

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
คณะกรรมการสุจริตศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้กำหนดแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้คณะในการตื่นตัว ต่อการประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

คณะสาธารณสุขศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ต้องให้ความสำคัญ และนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในคณะอันจะนำไปสู่การตอบสนองกับนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา และลดโอกาส ในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่าง ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	4
กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์	4
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	5-10

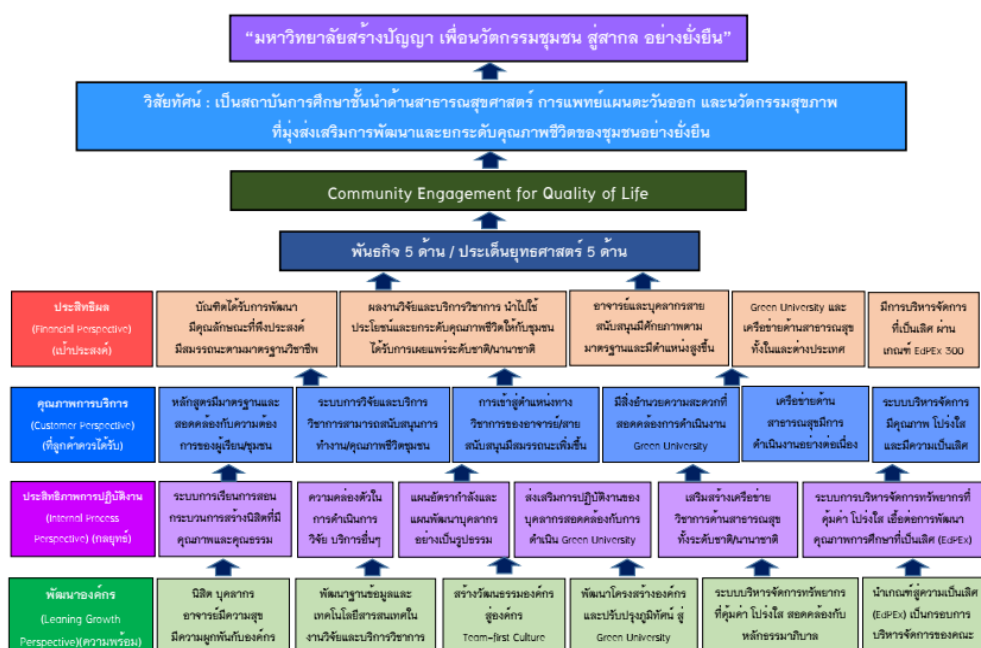
หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. กำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อใช้ในการป้องกัน ตรวจสอบและตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างถูกต้องและทันท่วงทีในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำที่เกี่ยวกับการทุจริต
2. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานของหน่วยงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารงานให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน
5. เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล					
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>มาตรการที่ 1</p> <p>1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนทุกประเภท ทุกเทศกาล และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เสริมสร้างคณะสาธารณสุขศาสตร์ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท</p> <p>3. ส่งเสริมการปฏิบัติตนและเป็นแบบอย่างที่ดีตามจรรยาบรรณ วิชาชีพของคณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ รวมทั้ง รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 1</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้จากการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกระดับ</p> <p>2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารทุกระดับ ภายในและภายนอกคณะภายใต้กิจกรรมแสดงเจตจำนง NO GIFT POLICY อย่างทั่วถึงทุกระดับในคณะ</p> <p>3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริต และประพุดติมิชอบจากการปฏิบัติงาน</p> <p>4. สามารถจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และประพุดติมิชอบได้ตามแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนด</p> <p>5. แจ้งเจตนาารมณการป้องกันการทุจริตต่อประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ และที่ประชุมบุคลากร เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69	คณะสาธารณสุขศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล					
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>มาตรการที่ 2</p> <p>1. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ให้บุคลากรภายในคณะรับทราบแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ และจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ</p> <p>2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณจนถึงการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้งบประมาณ</p> <p>3. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็นแจ้งเบาะแสดังเมื่อพบว่ากระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board , กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น</p>	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	<p>1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ เช่น รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ทุกครั้ง และรายงานต่อที่ประชุมบุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ได้</p> <p>2. พัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนร่วมในกระบวนการประธานหลักสูตร หัวหน้างาน ผู้บริหารตามลำดับ</p> <p>3. กำหนดช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น หรือแจ้งเบาะแสดังเมื่อพบว่า กระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล่องข้อความ ถาม-ตอบ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 – ก.ย.69	คณะสาธารณสุขศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล					
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
มาตรการที่ 3 3. ผู้บริหารสูงสุดกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของผลงาน	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นตามแนวปฏิบัติตามที่คณะกำหนดเป็นมติร่วมกัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อบุคลากรในทุกระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 - ก.ย.69	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
มาตรการที่ 4 4. มีการแจ้งเอกสาร และขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืม-คืน ทรัพย์สินของคณะไปใช้ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและมีการกำกับดูแลตรวจสอบ ติดตามการใช้ทรัพย์สินคณะอย่างสม่ำเสมอ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. มีเอกสารการ ยืม-คืน ทรัพย์สินของคณะเมื่อมีการยืมจากบุคลากรของคณะ 2. กำหนดขั้นตอน ช่องทางการยืมทรัพย์สินของคณะอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบย้อนหลังได้ เช่น ผ่านระบบ UP-DMS เป็นต้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 - ก.ย.69	คณะสาธารณสุขศาสตร์
มาตรการที่ 5 1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในคณะสามารถแจ้งเบาะแสจากเห็นอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และมีการติดตามอย่างทั่วถึง	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. กิจกรรมเปิดช่องทางสำหรับข้อความถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนง สุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหารทุกระดับ ประธานหลักสูตร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 - ก.ย.69	คณะสาธารณสุขศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล					
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>2. ผู้บริหารสูงสุดแสดงเจตจำนงสุจริตในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ และที่ประชุมบุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อการป้องกันทุจริตทุกประเภททุกระดับงาน</p> <p>3. นำผลจากการตรวจสอบไปทบทวนปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงให้เป็นไปตามนโยบายของคณะ และมหาวิทยาลัยพะเยาต่อไป</p> <p>4. สร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของคณะ</p>		<p>หัวหน้างาน และบุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์</p> <p>3. กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป</p>			
<p>มาตรการที่ 6</p> <p>กำหนดให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมและจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานในอนาคต</p>	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> คู่มือการให้บริการ ร้อยละความพึงพอใจ ในการรับบริการ สร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน UP-ITA ระดับคณะแก่บุคลากร 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 - ก.ย.69	คณะสาธารณสุขศาสตร์
<p>มาตรการที่ 7</p> <p>1. หน่วยงาน เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควร รับทราบอย่างชัดเจนและจัดมีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เข้าถึง</p>	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ ผ่านช่องทาง Facebook, Email ,	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 - ก.ย.69	คณะสาธารณสุขศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล					
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ง่ายไม่ซับซ้อน 2. หน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกที่มาใช้บริการเข้าระบบประเมิน ITAS ให้ได้ ตามจำนวนที่กำหนด		Website, Line เป็นต้น			
มาตรการที่ 8 จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	กิจการการเปิดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ หรือการปฏิบัติงานเพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง และพัฒนาต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 - ก.ย.69	คณะสาธารณสุขศาสตร์
มาตรการที่ 9 1. ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ ของคณะอย่างถูกต้อง	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	1. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่น การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทาง Line คณะ 2. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ และการประชุมบุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.68 - ก.ย.69	คณะสาธารณสุขศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล					
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		<p>3. นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส เช่น ข้อมูลจากระบบ E-Budget ระบบบริหารสินค้าคงคลัง</p> <p>4. จัดกิจกรรมหรือโครงการความร่วมมือในการรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีและยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา</p>			